

**Sprawozdanie roczne
nr 5/IX/2017
z realizacji działań strategicznych
Strategii Rozwoju PWSZ w Koninie
na lata 2012 – 2020**

(dotyczy roku akademickiego 2016/2017)

Konin, wrzesień 2017

Realizacja działań strategicznych, zdefiniowanych na poziomie poszczególnych celów operacyjnych, jest dowodem na wdrażanie celów strategicznych przyjętych w strategii rozwoju Uczelni na lata 2012–2020. Dodatkowo wartości poszczególnych mierników świadczą o systematycznym podejmowaniu działań zmierzających do osiągnięcia zamierzeń zawartych w wizji i misji Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie.

Nad prawidłowością realizacji celów strategicznych czuwa Komisja do Spraw Wdrażania Strategii Rozwoju Uczelni.

Podsumowanie roku akademickiego 2016/2017 w odniesieniu do wyników z lat 2012/2013–2015/2016 pokazuje dynamikę zachodzących zmian. Zestawienie wartości poszczególnych mierników zawiera **załącznik** do niniejszego sprawozdania. W roku sprawozdawczym dla niemal wszystkich wskaźników odnotowano wartości dodatnie, natomiast nie w każdym przypadku tendencja zmian była pozytywna. Niejednokrotnie jest to wynikiem działania czynników, na które Uczelnia nie ma wpływu, na przykład zmian w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym. W roku akademickim 2016/2017 PWSZ w Koninie ograniczyła ekspansywną politykę promocyjną, czego dowodem jest mniejsza liczba wydarzeń otwartych oraz wydarzeń organizowanych we współpracy z otoczeniem samorządowym, gospodarczym, naukowym, społecznym, oświatowym i kulturalnym. Spadek wartości niektórych mierników jest też spowodowany tym, że przez wszystkie lata wdrażania strategii poszczególne działania zostały już na tyle zrealizowane, że z każdym kolejnym rokiem podejmowane są w coraz mniejszym stopniu (na przykład modernizacja zasobów komputerowych i ponoszone na ten cel nakłady finansowe).

Na zwiększenie atrakcyjności i skuteczności kształcenia (cel strategiczny 1) wpływa m.in. wzbogacenie i uelastycznienie oferty edukacyjnej Uczelni. W roku akademickim 2016/2017 na studiach I stopnia zostały uruchomione dwa kierunki studiów, jeden na Wydziale Społeczno-Ekonomicznym (informatyka) i jeden na Wydziale Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia (kosmetologia) oraz cztery specjalności, z czego trzy na Wydziale Społeczno-Ekonomicznym (2 na kierunku logistyka – logistyka handlu i spedycja, logistyka i organizacja produkcji, 1 na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne – formacje umundurowane i uzbrojone) i jedna na Wydziale Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia (na kierunku wychowanie fizyczne – trener personalny). W minionym roku akademickim nie zostały uruchomione nowe kierunki na studiach II stopnia. Niemniej jednak PWSZ w Koninie w dalszym ciągu tworzy ofertę kierunków magisterskich. I tak, na rok akademicki 2017/2018 oferuje studia II stopnia na dwóch nowych kierunkach: zarządzanie i inżynieria produkcji oraz zdrowie publiczne. Uczelnia uatrakcyjnia ofertę studiów w języku obcym poprzez

zwiększanie liczby przedmiotów oferowanych i prowadzonych w języku obcym. Dowodem na to jest również stale utrzymująca się na wysokim poziomie liczba studentów zagranicznych korzystających z oferty Uczelni. O zwiększaniu możliwości realizowania części studiów za granicą świadczy rosnąca z roku na rok liczba uczelni zagranicznych, z których oferty studenci PWSZ w Koninie mogą korzystać. Studenci nie zawsze jednak wykorzystują te możliwości. Natomiast odbywanie praktyk zawodowych za granicą jest możliwe dzięki umowom, które Uczelnia zawiera z podmiotami organizującymi praktyki zagraniczne dla studentów. Tegoroczny spadek liczby tych umów w porównaniu z rokiem akademickim 2015/2016 wynika z faktu, że w roku sprawozdawczym studenci realizowali praktyki w jednym i tym samym hotelu, a nie w kilku, jak to miało miejsce w ubiegłym roku. PWSZ w Koninie kładzie ogromny nacisk na ciągłe doskonalenie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia m.in. poprzez wykorzystanie nowoczesnych środków dydaktycznych w procesie studiów. Potwierdzeniem tego jest duża liczba przedmiotów, które w roku akademickim 2016/2017 były prowadzone częściowo w formie e-learningu oraz znaczny wzrost odsetka studentów uczestniczących w zajęciach prowadzonych w formie e-learningu w porównaniu z rokiem ubiegłym. Ponadto, w Bibliotece dostępne są dla studentów i pracowników pełnotekstowe bazy danych. Doskonalenie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia odbywa się również poprzez popularyzowanie prac projektowych jako metody realizacji zajęć dydaktycznych oraz realizowanie zajęć dydaktycznych poza Uczelnią. W porównaniu z poprzednim rokiem wzrosła liczba przedmiotów, na których realizowane są prace projektowe oraz liczba studentów realizujących prace projektowe w ramach przedmiotów. I mimo, że na przestrzeni ostatnich lat te liczby ulegały wahaniom, to prace projektowe nie tracą na znaczeniu. Istotnie zwiększyła się również, w porównaniu z ubiegłym rokiem, liczba przedmiotów realizowanych poza Uczelnią oraz wzrósł odsetek studentów uczestniczących w tych zajęciach. Dla zwiększenia atrakcyjności i skuteczności kształcenia na bieżąco ulepszana jest baza dydaktyczna Uczelni dla potrzeb dydaktyki, poprzez zakup sprzętu unowocześniającego oprzyrządowanie dydaktyczne, zakup licencji programów komputerowych oraz pozycji literatury specjalistycznej, jak również tworzenie nowych specjalistycznych pomieszczeń edukacyjnych. Każdego roku Uczelnia na bieżąco monitoruje także proces osiągania efektów kształcenia, poddając prace dyplomowe studentów weryfikacji w systemie antyplagiatowym. Z kolei, by stworzyć warunki do kontynuowania współpracy z Uczelnią po zakończeniu studiów, organizowanych jest coraz więcej wydarzeń uczelnianych adresowanych do absolwentów PWSZ w Koninie oraz podejmowane są wspólne działania z absolwentami.

W roku akademickim 2016/2017 o rozwoju współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym (cel strategiczny 2) świadczy duża liczba wydarzeń organizowanych we współpracy z otoczeniem samorządowym, gospodarczym, naukowym, społecznym, oświatowym i kulturalnym. Uczelnia przeprowadziła badanie dotyczące oczekiwań wobec PWSZ w Koninie ze strony jednostek otoczenia gospodarczego. Według badanych pracodawców Uczelnia powinna zapewnić studentom doświadczenie zawodowe głównie podczas praktyk w Polsce. Ponad połowa badanych jednostek oczekuje współpracy z PWSZ w Koninie w zakresie organizacji praktyk studenckich. Nie muszą to być koniecznie praktyki w danej firmie. Wartościowe jest też doświadczenie zdobyte podczas odbywania praktyki u podobnego pracodawcy. Z kolei mniejszy nacisk ankietowani kładą na praktyki zagraniczne, czy doświadczenie zdobyte w trakcie wolontariatu. Współpraca PWSZ w Koninie z otoczeniem samorządowym, gospodarczym i naukowym polegała głównie na organizowaniu wspólnych inicjatyw, takich np. jak konferencje czy seminaria, które sprzyjały nie tylko zacieśnianiu więzi między PWSZ w Koninie a partnerami, ale także służyły rozwojowi regionu i promocji Uczelni oraz subregionu konińskiego. W celu optymalizacji zakresu rekrutacji PWSZ w Koninie zorganizowała bardzo dużo wspólnych przedsięwzięć we współpracy z otoczeniem społecznym, oświatowym i kulturalnym. Przy okazji licznie zorganizowanych bezpośrednich spotkań promocyjnych w szkołach ponadgimnazjalnych przeprowadzone zostały badania ankietowe służące zdiagnozowaniu potrzeb edukacyjnych uczniów i ich opinii o PWSZ w Koninie. Analiza pokazała, że część uczniów wyraża chęć studiowania w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie, w większości w trybie stacjonarnym i przede wszystkim ze względu na sytuację materialną, odległość od miejsca zamieszkania, ale także ze względu na ciekawą ofertę edukacyjną. Wśród oferowanych przez PWSZ w Koninie kierunków największym zainteresowaniem młodzieży cieszą się bezpieczeństwo wewnętrzne, dietetyka oraz pedagogika, zaś najmniejszym – energetyka oraz praca socjalna. Spora liczba uczniów uważa, że Uczelnia ma wpływ na życie miasta i regionu. Dlatego też, dla utrzymania pozytywnego wizerunku w mediach i środowisku lokalnym organizowane były wydarzenia otwarte oraz konferencje prasowe i spotkania z mediami dotyczące przede wszystkim ważnych i istotnych wydarzeń w życiu Uczelni. Kolejnym elementem realizacji celu strategicznego 2 jest monitorowanie potrzeb edukacyjnych społeczeństwa i gospodarki. W tym celu również zostały przeprowadzone badania ankietowe, które pokazały, że większość pracodawców zamierza zwiększyć zatrudnienie osób z wykształceniem wyższym, z czego największe zapotrzebowanie jest na osoby, które ukończyły finanse i rachunkowość, dalej informatykę i porównywalnie mechanikę i budowę maszyn. Natomiast doksztalcanie pracowników planuje

niewielka część ankietowanych, z czego najwięcej na studiach podyplomowych i inaczej niż w poprzednich latach, pracodawcy planują kształcić pracowników także na studiach licencjackich, inżynierskich i magisterskich. Rozwój współpracy z otoczeniem odbywa się poprzez poszerzenie zakresu i jakości współpracy międzynarodowej. W tym celu Uczelnia pozyskuje partnerów z różnych części Europy, a także spoza niej, o czym świadczy stale rosnąca liczba uczelni partnerskich. PWSZ w Koninie z sukcesem intensyfikuje działania zmierzające do zwiększenia liczby studentów z zagranicy, promujące Uczelnię w zakresie wymiany międzynarodowej oraz popularyzujące wyjazdy zagraniczne studentów i pracowników, o czym świadczą utrzymujące się od kilku lat wysokie, dodatnie wartości mierników w poszczególnych działaniach.

Do wzmocnienia potencjału naukowego, ludzkiego i rozwoju infrastruktury Uczelni (cel strategiczny 3) przyczyniają się: prowadzenie działalności naukowej w wybranych dziedzinach nauki, wspieranie rozwoju zawodowego i naukowego pracowników, wzbogacanie infrastruktury Uczelni, intensyfikowanie procesu informatyzacji, doskonalenie systemu motywowania pracowników oraz tworzenie warunków podnoszących komfort pracy. Rozwój naukowy i zawodowy pracowników jest niezwykle istotnym czynnikiem, który w sposób zasadniczy wpływa na rozwój Uczelni. Z tego względu PWSZ w Koninie w sposób czynny wspiera swoich pracowników w tym zakresie, ukierunkowując ich na szkolenia w jednostkach zewnętrznych, których liczba stale wzrasta. Liczne publikacje pracowników oraz ich czynne uczestnictwo w konferencjach naukowych krajowych i międzynarodowych świadczą o rozwoju naukowym. Na uwagę zasługuje fakt, że PWSZ w Koninie posiada łącznie cztery zarejestrowane czasopisma naukowe, w tym jedno które wpisane jest na listę ministerialną. Uczelnia rozszerza działalność naukową nieustannie podejmując różnego rodzaju inicjatywy w tym zakresie. Od roku akademickiego 2015/2016 funkcjonuje sześć zespołów badawczych, których zadaniem jest m.in. stymulowanie działalności naukowej pracowników i studentów PWSZ w Koninie. Przekłada się to na bardzo dużą liczbę inicjatyw podjętych na wydziałach w zakresie działalności naukowej. W ramach wzbogacenia infrastruktury Uczelni w roku akademickim 2016/2017 pracownia Wydziału Społeczno-Ekonomicznego, laboratoria Wydziału Technicznego oraz laboratoria i pracownie Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia zostały doposażone w niezbędne pomoce naukowe. Zmodernizowano i rozbudowano infrastrukturę Uczelni za łączną kwotę ponad 1 mln 400 tys. zł. Nakłady inwestycyjne zostały poniesione m.in. na rozbudowę i przebudowę wejścia do budynku przy ul. Wyszyńskiego 3C, na roboty remontowo-modernizacyjne (remont pokoi gościnnych w domach studenckich, zakup mebli), wykonanie nawierzchni przy budynkach dydaktycznych, a także na wykonanie platformy dla osób niepełnosprawnych w budynku

dydaktycznym przy ul. Wyszyńskiego 3C, która jest udogodnieniem wprowadzonym na potrzeby tych osób. W celu zintensyfikowania procesu informatyzacji Uczelni, w bieżącym roku akademickim rozbudowano infrastrukturę teleinformatyczną oraz zmodernizowano zasoby komputerowe. Rozbudowa infrastruktury przyczyniła się do podniesienia jakości oraz bezpieczeństwa działania sieci teleinformatycznej. W roku akademickim 2016/2017 wdrożony został system zarządzania dostępem do sieci bezprzewodowej, obsługujący również zarządzanie dostępem do sieci Eduroam. Doskonalenie systemu motywowania pracowników stanowi kolejny element wzmocnienia potencjału ludzkiego. Skuteczny system wspierania pracowników w systematycznym podnoszeniu kwalifikacji zawodowych jest kluczem do osiągnięcia sukcesu całej organizacji. W tym zakresie PWSZ w Koninie wspiera finansowo starania własnych pracowników, aby poziom ich kwalifikacji był ustawicznie podwyższany. Jak co roku, również w roku akademickim 2016/2017 Uczelnia dofinansowała udział pracowników dydaktycznych i administracyjnych w szkoleniach, konferencjach i studiach podyplomowych. Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie dba także o tworzenie warunków podnoszących komfort pracy. W tym celu stanowiska pracy poddawane są ocenie optymalizacji w zakresie ergonomii oraz przepisów BHP, a dla zoptymalizowania ergonomii miejsc pracy modernizowane są stanowiska komputerowe wykorzystywane przez pracowników podczas pracy.

Podsumowanie realizacji działań strategicznych w roku akademickim 2016/2017 dowodzi o efektywnym wdrażaniu strategii rozwoju Uczelni. Realizowanie przyjętych założeń w obszarze kształcenia, współpracy, infrastruktury i nauki świadczy o rozwoju Uczelni i sukcesywnym dążeniu do osiągnięcia przyjętej w strategii misji i wizji.

Rektor PWSZ w Koninie

/-/ prof. zw. dr hab. Mirosław Pawlak