

**Sprawozdanie roczne
nr 6/IX/2018
z realizacji działań strategicznych
Strategii Rozwoju PWSZ w Koninie
na lata 2012-2020**

(dotyczy roku akademickiego 2017/2018)

Konin, wrzesień 2018

Realizacja działań strategicznych, zdefiniowanych na poziomie poszczególnych celów operacyjnych, jest dowodem na wdrażanie celów strategicznych przyjętych w strategii rozwoju Uczelni na lata 2012–2020. Dodatkowo wartości poszczególnych mierników świadczą o systematycznym podejmowaniu działań zmierzających do osiągnięcia zamierzeń zawartych w wizji i misji Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie.

Nad prawidłowością realizacji celów strategicznych czuwa Komisja do Spraw Wdrażania Strategii Rozwoju Uczelni.

Podsumowanie roku akademickiego 2017/2018 w odniesieniu do wyników z lat 2012/2013–2016/2017 pokazuje dynamikę zachodzących zmian. Zestawienie wartości poszczególnych mierników zawiera **załącznik** do niniejszego sprawozdania. W roku sprawozdawczym dla bardzo wielu wskaźników odnotowano wartości dodatnie, natomiast nie w każdym przypadku tendencja zmian była pozytywna. Niejednokrotnie jest to uwarunkowane działaniem czynników, na które Uczelnia nie ma wpływu, na przykład zmian w przepisach prawa. Poza tym, od roku akademickiego 2017/2018 strategia uległa wielu zasadniczym zmianom.

Na zwiększenie atrakcyjności i skuteczności kształcenia (cel strategiczny 1) wpływa m.in. wzbogacenie i uelastycznienie oferty edukacyjnej Uczelni. W roku akademickim 2017/2018 na studiach I stopnia uruchomiono jeden nowy kierunek studiów na Wydziale Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia (pielęgniarstwo) oraz osiem nowych specjalności na Wydziale Społeczno-Technicznym i dwie na Wydziale Filologicznym. Natomiast na studiach II stopnia zostały uruchomione dwa nowe kierunki studiów (zdrowie publiczne oraz zarządzanie i inżynieria produkcji) i dwie nowe specjalności na Wydziale Społeczno-Technicznym.

Uczelnia podejmuje wysiłki na rzecz uatrakcyjnienia oferty studiów poprzez prowadzenie przedmiotów w języku obcym. Dowodem na to jest stale utrzymująca się na wysokim poziomie liczba studentów zagranicznych korzystających z oferty Uczelni. O zwiększaniu możliwości realizowania części studiów za granicą świadczy rosnąca z roku na rok liczba uczelni zagranicznych, z których oferty studenci PWSZ w Koninie mogą korzystać, jak również utrzymująca się na wysokim poziomie liczba studentów, którzy brali lub biorą udział w studiach za granicą (w roku akademickim 2017/2018 odnotowano ponowny wzrost tej liczby w porównaniu z rokiem ubiegłym). Uczelnia stwarza również możliwości odbywania praktyk zawodowych za granicą. Studenci nie zawsze jednak wykorzystują te możliwości. Natomiast odbywanie praktyk zawodowych za granicą jest możliwe dzięki umowom, które Uczelnia zawiera z podmiotami organizującymi praktyki zagraniczne dla studentów.

PWSZ w Koninie optymalizuje wewnętrzny system zapewnienia jakości kształcenia m.in. poprzez popularyzowanie prac projektowych jako metody realizacji zajęć dydaktycznych. Potwierdzeniem tego jest duża liczba tego rodzaju prac, które zostały zrealizowane w roku akademickim 2017/2018.

Dla zwiększenia atrakcyjności i skuteczności kształcenia na bieżąco modernizowana jest baza dydaktyczna Uczelni dla potrzeb dydaktyki, zarówno poprzez zakup sprzętu unowocześniającego oprzyrządowanie dydaktyczne, jak i zakup specjalistycznych programów komputerowych. Z kolei, by stworzyć warunki do kontynuowania współpracy z Uczelnią po zakończeniu studiów, PWSZ w Koninie podejmuje działania wspólne z absolwentami.

W roku akademickim 2017/2018 o rozwoju współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym (cel strategiczny 2) świadczy duża liczba wydarzeń organizowanych we współpracy z otoczeniem społecznym, oświatowym i kulturalnym.

Uczelnia przeprowadziła również badanie dotyczące oczekiwań wobec PWSZ w Koninie ze strony jednostek otoczenia gospodarczego. Według badanych pracodawców Uczelnia powinna zapewnić studentom doświadczenie zawodowe głównie podczas praktyk w Polsce. Ankietowani bardzo cenią sobie doświadczenie zdobyte u podobnego pracodawcy. Z kolei mniejszy nacisk kładą na praktyki zagraniczne, czy doświadczenie zdobyte w trakcie wolontariatu. Zdecydowana większość badanych jednostek oczekuje współpracy z PWSZ w Koninie w zakresie organizacji praktyk studenckich. Natomiast połowa zainteresowana jest wspólną organizacją konferencji i badań.

Przy okazji wykładów otwartych prowadzonych przez wykładowców PWSZ w Koninie w szkołach ponadgimnazjalnych przeprowadzone zostały badania ankietowe służące zanalizowaniu stosowanych narzędzi promocji. I tak, najwięcej badanych uczniów wskazało, że czerpie wiedzę o PWSZ w Koninie z Internetu, z uczelnianej strony internetowej. Równie ważnym nośnikiem informacji o Uczelni jest opinia nauczycieli i znajomych. Mniej znaczące są natomiast prasa, radio i telewizja. Jeszcze innym źródłem wiedzy o PWSZ w Koninie, które wymienili ankietowani uczniowie są: wykłady otwarte, warsztaty, Akademię Młodego Studenta, targi edukacyjne, promocje w szkołach, reklamy w Koninie, rozpowszechniane foldery reklamowe (ulotki, informatory) oraz profile na portalach społecznościowych. Badania pokazują, że prowadzona przez Uczelnię polityka promocyjna jest więc zbieżna z oczekiwaniami młodych ludzi.

Kolejnym elementem realizacji celu strategicznego 2 jest monitorowanie potrzeb edukacyjnych społeczeństwa i gospodarki. W tym celu również zostały przeprowadzone badania ankietowe, które pokazały, że większość pracodawców zamierza zwiększyć zatrudnienie osób z wykształceniem wyższym, z czego największe zapotrzebowanie dotyczy

osób, które ukończyły finanse i rachunkowość, logistykę, filologię angielską i germańską, bezpieczeństwo wewnętrzne, informatykę i inne, które w swojej ofercie posiada Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie. Ponad połowa ankietowanych planuje również dokończenie studiów, z czego najwięcej na studiach podyplomowych, ale także na studiach licencjackich i magisterskich. Badanych interesują kierunki oraz studia podyplomowe związane z organizacją pomocy społecznej, pracą socjalną (podnoszenie kwalifikacji asystentów i koordynatorów pieczy zastępczej), pielęgniarstwem, położnictwem, logistyką, kadrami i płacami, księgowością, sprzedażą, menadżerskie oraz związane z bezpieczeństwem wewnętrznym, imprez masowych czy systemów informacyjnych i baz danych.

Rozwój współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym odbywa się poprzez poszerzenie zakresu i jakości współpracy międzynarodowej. W tym celu Uczelnia pozyskuje partnerów z różnych części Europy, a także spoza niej, o czym świadczy stale rosnąca liczba uczelni partnerskich. PWSZ w Koninie z sukcesem intensyfikuje działania zmierzające do zwiększenia liczby studentów z zagranicy oraz popularyzujące wyjazdy zagraniczne studentów i pracowników, o czym świadczą utrzymujące się od kilku lat wysokie, dodatnie wartości mierników w poszczególnych działaniach.

Do wzmocnienia potencjału naukowego, ludzkiego i rozwoju infrastruktury Uczelni (cel strategiczny 3) przyczyniają się: prowadzenie działalności naukowej, motywowanie pracowników do rozwoju zawodowego i naukowego, wzbogacanie infrastruktury Uczelni, intensyfikowanie procesu informatyzacji, doskonalenie systemu motywowania pracowników oraz tworzenie warunków podnoszących komfort pracy. Rozwój naukowy i zawodowy pracowników jest niezwykle istotnym czynnikiem, który w sposób zasadniczy wpływa na rozwój Uczelni. Z tego względu PWSZ w Koninie w sposób czynny wspiera swoich pracowników w tym zakresie, kierując ich na szkolenia i finansując wyjazdy konferencyjne. Liczne publikacje niektórych pracowników oraz ich czynne uczestnictwo w konferencjach naukowych krajowych i międzynarodowych świadczą o rozwoju naukowym. Uczelnia rozszerza działalność naukową organizując krajowe i międzynarodowe konferencje o charakterze naukowym. Na uwagę zasługuje również fakt organizowania w niektórych jednostkach konferencji naukowych przy współpracy międzynarodowej oraz studenckich konferencji naukowych. W Uczelni funkcjonują zespoły badawcze, których zadaniem jest m.in. stymulowanie działalności naukowej pracowników i studentów PWSZ w Koninie, co przekłada się na podejmowanie na wydziałach różnego rodzaju inicjatyw w zakresie działalności naukowej.

W ramach wzbogacenia infrastruktury Uczelni w roku akademickim 2017/2018 laboratoria i pracownie Wydziału Społeczno-Technicznego oraz laboratoria Wydziału Kultury

Fizycznej i Ochrony Zdrowia zostały doposażone w niezbędne pomoce naukowe. Powstała również pracownia multimedialna na Wydziale Filologicznym. Na potrzeby osób niepełnosprawnych wprowadzone zostały udogodnienia (budowa podjazdu w budynku przy ul. Popiełuszki 4 oraz modernizacja windy w budynku przy ul. Przyjaźni 1). Nakłady inwestycyjne zostały również poniesione na termomodernizację budynku Uczelni przy ul. Przyjaźni 1 oraz modernizację budynku przy ul. Wyszyńskiego 3C.

W celu zintensyfikowania procesu informatyzacji Uczelni, w bieżącym roku akademickim rozbudowano infrastrukturę teleinformatyczną oraz zmodernizowano zasoby komputerowe. Rozbudowa infrastruktury przyczyniła się do podniesienia jakości oraz bezpieczeństwa działania sieci teleinformatycznej.

Doskonalenie systemu motywowania pracowników stanowi kolejny element wzmocnienia potencjału ludzkiego. Skuteczny system wspierania pracowników w systematycznym podnoszeniu kwalifikacji zawodowych jest kluczem do osiągnięcia sukcesu całej organizacji. W tym zakresie PWSZ w Koninie wspiera finansowo starania własnych pracowników, aby poziom ich kwalifikacji był ustawicznie podwyższany. Jak co roku, również w roku akademickim 2017/2018 Uczelnia dofinansowała udział pracowników dydaktycznych i administracyjnych w szkoleniach, konferencjach i studiach podyplomowych. Z kolei, w ramach funkcjonującego systemu motywowania pracownicy dydaktyczni mogą co trzy miesiące otrzymać wynagrodzenie motywacyjne, a pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – premię uznaniową. Te rodzaje kwartalnych gratyfikacji finansowych mają charakter uznaniowy, stanowią wyróżnienie za wartość dodaną funkcjonowania w środowisku Uczelni i dotyczą najbardziej zaangażowanych pracowników. W bieżącym roku akademickim tego rodzaju wynagrodzenia trafiły zarówno do nauczycieli akademickich, jak i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie dba także o tworzenie warunków podnoszących komfort pracy. W tym celu stanowiska pracy poddawane są ocenie optymalizacji w zakresie ergonomiczności oraz przepisów BHP, a dla zoptymalizowania ergonomii miejsc pracy modernizowane są stanowiska komputerowe wykorzystywane przez pracowników podczas pracy.

Podsumowanie realizacji działań strategicznych w roku akademickim 2017/2018 dowodzi o efektywnym wdrażaniu strategii rozwoju Uczelni. Realizowanie przyjętych założeń w obszarze kształcenia, współpracy, infrastruktury i nauki świadczy o rozwoju Uczelni i sukcesywnym dążeniu do osiągnięcia przyjętej w strategii misji i wizji.

Rektor PWSZ w Koninie

/-/ prof. zw. dr hab. Mirosław Pawlak