

ZARZĄDZENIE NR 48/2016

REKTORA

PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE

z dnia 10 czerwca 2016 r.

w sprawie kryteriów doboru pracowników do wypowiedzenia umowy o pracę w ramach realizacji „Polityki zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie”

Na podstawie § 43 ust. 1 pkt 1 statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 307/V/IV/2015 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie z dnia 28 kwietnia 2015 r. w sprawie uchwalenia statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie (zmienionej uchwałą Nr 55/VI/I/2016 z dnia 19.01.2016 r.), w związku z „Polityką zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie” ustaloną zarządzeniem Nr 43/2016 Rektora z dnia 18 maja 2016 r. i zaopiniowanej przez Senat (uchwała Nr 81/VI/V/2016 Senatu PWSZ Koninie z dnia 17 maja 2016 roku)

zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Jednym z celów „Polityki zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie” jest osiągnięcie stanu, w którym zdecydowana większość nauczycieli akademickich będzie zatrudniona w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy.
2. Dziekan wydziału, realizując „Politykę zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie” oraz potrzebę zmniejszenia liczby zatrudnionych nauczycieli akademickich, typuje pracowników do zwolnienia kierując się podanymi niżej kryteriami:
 - 1) brak zajęć dydaktycznych dotychczas realizowanych przez nauczyciela z uwzględnieniem jego specjalności;
 - 2) przydatność zawodowa z uwzględnieniem takich elementów, jak: kwalifikacje zawodowe, dorobek naukowy ocena okresowa, anonimowe ankiety studentów, zaangażowanie w prace organizacyjne na rzecz uczelni, doświadczenie zawodowe zdobyte poza szkolnictwem wyższym (okres i stopień powiązania z kierunkiem studiów i realizowanymi zajęciami);
 - 3) dyspozycyjność nauczyciela (m.in. absencja w okresie ostatnich 12 miesięcy);
 - 4) sytuacja na rynku pracy w danej specjalności;
 - 5) posiadanie innych stałych źródeł utrzymania;
 - 6) spełnienie warunków do przejścia na emeryturę.

§ 2

1. Pracownikowi, który odmówi przyjęcia nowych warunków zatrudnienia w ramach podstawowego miejsca pracy, może zostać wypowiedziana umowa o pracę.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, jeżeli w umowie o pracę zapisano, że zmiana oświadczenia stanowi podstawę rozwiązania umowy o pracę z przyczyn leżących po stronie pracownika, pracownikowi, zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 192), przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u pracodawcy krócej niż dwa lata;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u pracodawcy od 2 do 8 lat;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia jeżeli pracownik był zatrudniony u pracodawcy ponad 8 lat.

§ 3

Tryb postępowania przy redukcji zatrudnienia:

- 1) wniosek o zwolnienie pracownika, z odpowiednim uzasadnieniem, składa dziekan właściwego wydziału do rektora;
- 2) przed złożeniem wniosku o zwolnienie pracownika dziekan właściwego wydziału powinien się skonsultować z dziekanami innych wydziałów w zakresie możliwości zatrudnienia pracownika w tych jednostkach (dokumentacja papierowa lub elektroniczna);
- 3) rektor podejmuje decyzję w sprawie zwolnienia nauczyciela akademickiego po zasięgnięciu opinii radcy prawnego;
- 4) wypowiedzenie umowy o pracę przygotowuje Biuro Kadr;
- 5) wręczenia wypowiedzenia umowy o pracę dokonuje rektor lub inna wyznaczona do tego osoba.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR

/-/ prof. zw. dr hab. Mirosław Pawlak

Radca prawny

/-/ Katarzyna Klapsa